

## Intyg från arbetsgivare – tillsyn på obekväm arbetstid

Tillsyn på obekväm arbetstid är ingen rättighet utan en möjlighet för vårdnadshavare som inte kan ordna tillsyn på egen hand.

Arbetstiden ska styrkas med intyg eller schema från arbetsgivaren. Sökande ska styrka att denne har prövat möjligheten att ändra sin arbetstid. Vid beslut om beviljad omsorg sker omprövning minst en gång per år genom styrkta arbetsgivarintyg.

Den här blanketten ligger i e-tjänsten under Självservice på Bollnäs kommuns hemsida.

Härmed intygas att \_\_\_\_\_  
 har arbetstiden helt eller delvis förlagd utanför förskolans öppethållandetid  
 (vardagar kl. 06.00–19.00).

Schematider enligt nedanstående

--

eller

Schema bifogas som bilaga

### Finns möjlighet att ändra arbetstiden för arbetstagaren till ekonomitid?

Ja

Nej På grund av \_\_\_\_\_

### Anställningsform

Tills vidare fr o m \_\_\_\_\_

Visstidsanställning fr o m \_\_\_\_\_ t o m \_\_\_\_\_

Timanställning fr o m \_\_\_\_\_

Ort

Datum

---

Företagets namn

---

Företagets telefonnummer

---

Namnteckning chef eller motsvarande

---

Namnförtydligande**Information om behandling av personuppgifter**

Du har rätt att kontakta oss för att få information om vilka uppgifter som behandlas om dig eller för att begära rättelse, överföring, radering eller begränsning av dina personuppgifter. Du kan även kontakta vårt dataskyddsombud på e-post [dataskyddsombud@kfalsingland.se](mailto:dataskyddsombud@kfalsingland.se), för mer information se [www.bollnas.se](http://www.bollnas.se). Du har rätt att lämna klagomål till tillsynsmyndigheten Integritetsskyddsmyndigheten om du tycker att vi behandlar dina personuppgifter på ett felaktigt sätt.